

BILANCIO SOCIALE



2020

**AURIGA SOCIETÀ CONSORTILE
COOPERATIVA SOCIALE**

Perché il Bilancio Sociale

La Cooperativa Sociale Auriga con questa prima edizione del bilancio sociale affianca al bilancio di esercizio, di carattere prevalentemente contabile, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale, non solo economica, ma anche sociale, solidaristica, culturale ed ambientale della attività e del valore creato.

Il bilancio sociale risponde alla esigenza di informare, valorizzare e far conoscere ai diversi Stakeholder (portatori di interesse) il valore delle attività che non possono essere ridotte alla sola dimensione economica.

Il Bilancio Sociale è uno strumento per far conoscere all'esterno informazioni inerenti le attività e le iniziative realizzate dal Consorzio e dalle Cooperative; per migliorare tra i soci la conoscenza delle azioni e delle iniziative del Consorzio ed infine l'occasione per riflettere e misurare l'efficacia del lavoro svolto. Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione di questo primo bilancio sociale dell'anno 2020 sono prevalentemente i seguenti:

- ❖ *Favorire la comunicazione esterna ed interna con una specifica attenzione ai territori dove si opera.*
- ❖ *Valutare il valore sociale della attività sviluppata dal Consorzio e dalle cooperative. Ottenere commesse non è un'attività fine a se stessa ma intimamente legata ai progetti di inserimento lavorativo, dunque a creare opportunità di lavoro e dignità per le persone.*
- ❖ *Evidenziare il valore economico di un'impresa sociale che sa coniugare la corretta gestione di impresa alla concreta solidarietà sociale.*
- ❖ *Promuovere il modello cooperativo come strumento essenziale per la partecipazione di tutti alla gestione dell'impresa.*

Quali sono i riferimenti del bilancio sociale

I dati consolidati al 31 Dicembre 2020, nonché i dati degli esercizi precedenti per evidenziare gli indicatori di sviluppo dell'attività e delle opportunità lavorative realizzate attraverso le cooperative socie.

La nuova normativa sulle imprese Sociali prevista dal D.Lgs. 112/2017+, ha previsto l'obbligo dall'esercizio 2020 della stesura del bilancio sociale per tutte le Cooperative Sociali che sono considerate di diritto imprese sociali

Nella Stesura del bilancio ci siamo rifatti ai seguenti riferimenti normativi:

- DECRETO LEGISLATIVO 3 luglio 2017, n. 112- *Revisione della disciplina in materia di impresa sociale, a norma dell'articolo 2, comma 2, lettera c) della legge 6 giugno 2017, n. 106.+*
- DECRETO LEGISLATIVO 3 luglio 2017, n. 117 *Codice del Terzo settore, a norma dell'articolo 1, comma 2, lettera b), della legge 6 giugno 2016, n. 106+*
- DECRETO LEGISLATIVO 24 marzo 2006, n. 155 *Disciplina dell'impresa sociale, a norma della legge 13 giugno 2005, n. 118.+*
- Decreto 24 gennaio 2008 Ministero della solidarietà sociale recante *Adozione delle linee guida*

per la redazione del bilancio sociale da parte dell'organizzazione che esercita l'impresa sociale, ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del decreto legislativo 24 marzo 2006, n. 155+

- Decreto Ministero dello Sviluppo Economico del 24 gennaio 2008 recante %Definizione degli atti che devono essere depositati da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale presso il registro delle imprese, e delle relative procedure, ai sensi dell'articolo 5, comma 5, del decreto legislativo 24 marzo 2006, n. 155+

Per la sua redazione sono state prese a riferimento le linee guida dell'Agenzia per le organizzazioni non lucrative di utilità sociale per la redazione del bilancio di esercizio e del bilancio consolidato delle imprese sociali.

Le linee generali del documento ed i suoi contenuti programmatici sono stati approvati dal CdA del Consorzio Auriga e dalla Assemblea dei soci.

IDENTITA'

I nostri dati, la nostra storia

Denominazione

AURIGA società cooperativa sociale ONLUS

Sede Legale

Perugia - Via F.lli Cairoli, 24 È Ferro di Cavallo.

Forma giuridica

Società cooperativa

Tipologia

Consorzio

Data di costituzione

28/01/1994

Iscrizione R.E.A

CCIAA di Perugia al n. 175747

Codice Fiscale/partita Iva

02039960543

Iscrizione Albo Società Cooperative

N. A146995 - Sez. coop. mutualità prev. diritto

Iscrizione Albo Regionale Coop. sociali

Sezione C foglio 1 progressivo 1

Telefono/Fax

075393944

Sito Internet

www.consorzioauriga.it

Mission del Consorzio Sociale Auriga

Certificazione di Qualità

ISO 9001:2005 settore 35

Appartenenza a reti associative

(ANNO DI ADESIONE)

Legacoop (2013)

Confcooperative (2013)

Adesione Consorzi Cooperative

(Capitale versato)

Consorzio CGM (Ö64.950)

Consorzio Minerva (Ö400)

Il Consorzio Sociale Auriga vuole essere agente di innovazione della cooperazione sociale, attraverso la sua funzione interna verso le cooperative socie e quella pubblica, per essere artefice dell'integrazione tra il sistema economico, sociale ed ambientale, valorizzando le relazioni con tutti i lavoratori, gli utenti, le parti sociali, le istituzioni, i cittadini, i fornitori e tutti gli altri portatori d'interesse.

Si propone di essere luogo di confronto e scambio di conoscenze in vari settori e garante di una presenza diffusa e qualificata della cooperazione sul territorio regionale; intende diventare la sede in cui le cooperative sociali possano sviluppare strategie d'innovazione dei servizi, delle politiche sociali e imprenditoriali e re-interpretare i valori e la cultura dell'impresa sociale, alla luce delle risorse e dei bisogni dei diversi territori.

Auriga sta rivalutando la propria mission al fine di trasformare la propria identità e il proprio ruolo, da soggetto delle politiche leggere a soggetto di strategie di ampio respiro dando sostegno alle associate per superare l'attuale fase di crisi, contribuendo a condividerne il riposizionamento strategico. Auriga si ispira ed agisce coerentemente con i principi che sono alla base del movimento cooperativo: la mutualità, la solidarietà, l'associazionismo tra cooperative, il rispetto della persona, la priorità dell'uomo sul denaro, la democraticità interna ed esterna.

Operando secondo tali principi, persegue l'interesse generale della comunità. È soggetto mediatore di azioni e relazioni con Enti Pubblici ed Imprese Private per dare un senso sociale ed economico alle comunità locali, realizzando nel contempo la mission degli associati.

Gli obiettivi primari da realizzare direttamente e tramite le cooperative socie sono:

- ❖ la promozione e la valorizzazione degli individui nel rispetto della dignità, della peculiarità e della creatività di ognuno di essi, attraverso lo sviluppo di percorsi di inclusione sociale fondati sul lavoro;
- ❖ la riqualificazione, il perfezionamento e il potenziamento delle conoscenze e delle competenze individuali e professionali attraverso l'attività di formazione;
- ❖ l'incoraggiamento alla crescita del senso di responsabilità nei soggetti interessati e la proposizione di strumenti operativi in grado di limitarne lo stato di diversità;

Il Consorzio Sociale Auriga è un'Impresa Sociale, ai sensi dell'Art. 2 del D.Lgs 112 2017, così come le cooperative socie, hanno lo scopo di perseguire l'interesse generale della Comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione dei servizi, sanitari, sociali, culturali ed educativi rivolte a persone svantaggiate, e non, ed all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati e appartenenti alle fasce deboli del mercato del lavoro.

Per questo impegna tutte le cooperative associate a:

- ❖ operare secondo i principi mutualistici della leale collaborazione e del massimo soddisfacimento delle aspettative dei clienti;
- ❖ garantire continuità occupazionale e migliori condizioni per soci e dipendenti;
- ❖ riconoscere un ruolo strategico alle risorse umane intrattenendo con esse rapporti improntati al reciproco rispetto e al rifiuto di qualsiasi forma di discriminazione basata su età, sesso, orientamento sessuale, stato di salute, disabilità fisiche, responsabilità familiari, razza, ceto

sociale, nazionalità, opinioni politiche, appartenenze sindacali, credenze religiose o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione;

- ❖ riconoscere un ruolo irrinunciabile a formazione, responsabilizzazione e coinvolgimento ad ogni livello di tutto il personale, garantendo al tempo stesso il rispetto dell'integrità fisica e morale;
- ❖ razionalizzare la gestione aziendale in tutte le sue aree;
- ❖ integrare negli obiettivi di efficacia ed efficienza i principi dello sviluppo sostenibile e della prevenzione degli infortuni sul lavoro, presupposti irrinunciabili per una presenza responsabile e duratura all'interno del mercato;
- ❖ operare nel mercato nel rispetto di alcuni principi etici fondamentali, quali onestà, imparzialità e rispetto di tutte le norme vigenti (leggi nazionali e comunitarie, regolamenti o codici interni, provvedimenti amministrativi, norme deontologiche).

Il Consorzio Auriga società cooperativa sociale È Onlus, si costituisce, a norma della Legge 8 novembre 1991, n. 381 "Disciplina delle cooperative sociali", nel gennaio 1994.

Dal 1996 opera esclusivamente in Umbria e nei territorio della provincia di Perugia, prestando la propria attività ad aziende, enti e istituzioni, privati e pubblici, ma in prevalenza per questi ultimi.

Quotidianamente persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini secondo i seguenti principi costitutivi della cooperazione sociale:

- ❖ **Proprietà sociale:** il consorzio è delle cooperative associate e nelle cooperative i lavoratori sono prevalentemente soci della cooperativa;
- ❖ **Mutualità prevalente:** l'attività economica è in prevalenza a favore dei soci;
- ❖ **Struttura societaria partecipativa e democratica:** tutti i soci hanno egual diritto, nell'esercizio del governo dell'impresa attraverso il voto capitario;
- ❖ **Promozione cooperativa:** Il Consorzio e le cooperative promuovono i valori della cooperazione tra i cittadini.

Attività del Consorzio Sociale Auriga

Il Consorzio Auriga è nato con lo scopo di condividere strategie integrate finalizzate a perseguire gli obiettivi di promozione umana ed integrazione sociale dei cittadini. Si pone come una struttura di rete attraverso cui si realizzano iniziative di crescita e di sviluppo delle cooperative consociate che condividono la gestione di diversi servizi socio-assistenziali, socio-sanitari ed educativi nel territorio della provincia di Perugia.

In questa prospettiva, il Consorzio guarda al futuro, ad un nuovo welfare che si fonda sul principio di sussidiarietà circolare: sulla collaborazione tra ente pubblico, imprese sociali e società civile organizzata (o Enti del terzo settore) che si uniscono per coprogrammare e coprogettare e gestire in forma integrata una serie di servizi.

Il Consorzio Auriga sta gestendo attualmente cinque contratti, due con il Comune di Perugia per l'affidamento del servizio di sostegno familiare di natura sociale: assistenza domiciliare di tipo

domestico e servizio di prossimità territoriale rivolti alle persone anziane ed adulte+ ed il servizio educativo di sostegno alla genitorialità e di promozione e protezione sociale: educativa territoriale . assistenza domiciliare educativa . servizio incontri protetti rivolti a famiglie con minori+; tre contratti con l'Usl Umbria 1 per:

- Gestione di strutture residenziali e semiresidenziali e servizi socio assistenziali afferenti ai distretti sanitari perugino, assisano e mvt, comprendente la messa a disposizione di n.2 strutture. CIG 5474786055+ Contratto n. 167/2016

- Gestione di strutture residenziali e semiresidenziali messe a disposizione da questa azienda Usl Umbria n.1 e servizi socio assistenziali afferenti al DSM di Perugia. CIG 54748304A+ Contratto n. 168/2016

- Gestione di alcune strutture e servizi afferenti al DSM area territoriale Sud+. CIG 65774657D2 . Contratto n. 677/2020

Questo ultimo contratto ha avuto inizio il 1° novembre del 2019.

Il Consorzio svolge, per conto delle cooperative associate, le attività di supporto in campo commerciale, di gestione delle procedure amministrative, di gestione delle risorse umane.

Le relazioni con gli stakeholder

Tutte le attività del Consorzio devono ispirarsi all'obiettivo di fornire ai cittadini, utenti e più in generale alla società nelle sue diverse articolazioni, servizi di qualità.

Una specifica attenzione è posta al raggiungimento del **benessere della comunità** promuovendo la gestione del bene comune e offrendo alle persone in stato di bisogno, ai soci e al territorio tutto, spazi e momenti di crescita personale, politica e culturale.

Al fine di rispettare tali obiettivi Il Consorzio Sociale Auriga individua tre aree di particolare importanza per definire e sviluppare principi base di comportamento di tutti i suoi rappresentanti:

- A) Delle cooperative socie verso gli utenti, i fornitori, gli enti pubblici, le società e le altre Cooperative.
- B) Del Consorzio verso i soci, i dipendenti, le istituzioni (comuni, Asl, Regioni e Stato), verso altri Committenti, verso il territorio nelle sue diverse articolazioni sociali e le Comunità locali;
- C) Degli Amministratori verso i soci, le alte società cooperative, le organizzazioni sindacali e di rappresentanza, le istituzioni.

Il rispetto di tali principi deve essere garantito dalle cooperative socie, dai dipendenti, dai collaboratori e dagli amministratori della cooperativa verso i diversi soggetti individuati che rappresentano gli obiettivi portatori di interessi (stakeholders).

Per evitare comportamenti individuali non coerenti con questi principi, e prevenire possibili reati, il Consorzio Auriga sta valutando di adottare un Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ai sensi del Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n.231; obiettivo non raggiunto a causa della Pandemia, che ha portato l'attenzione su altre situazioni.

La Nostra organizzazione

Il Consorzio Auriga svolge la funzione di General Contractor per le proprie associate, attuando un sistema di certificazione della qualità ai sensi della norma UNI EN ISO 9001:2015 sulla progettazione, acquisizione commesse ed assegnazione alle consorziate di servizi assistenziali, socio sanitari, socio educativi e riabilitativi in ambito collettivo, inclusi i servizi complementari, e domiciliare.

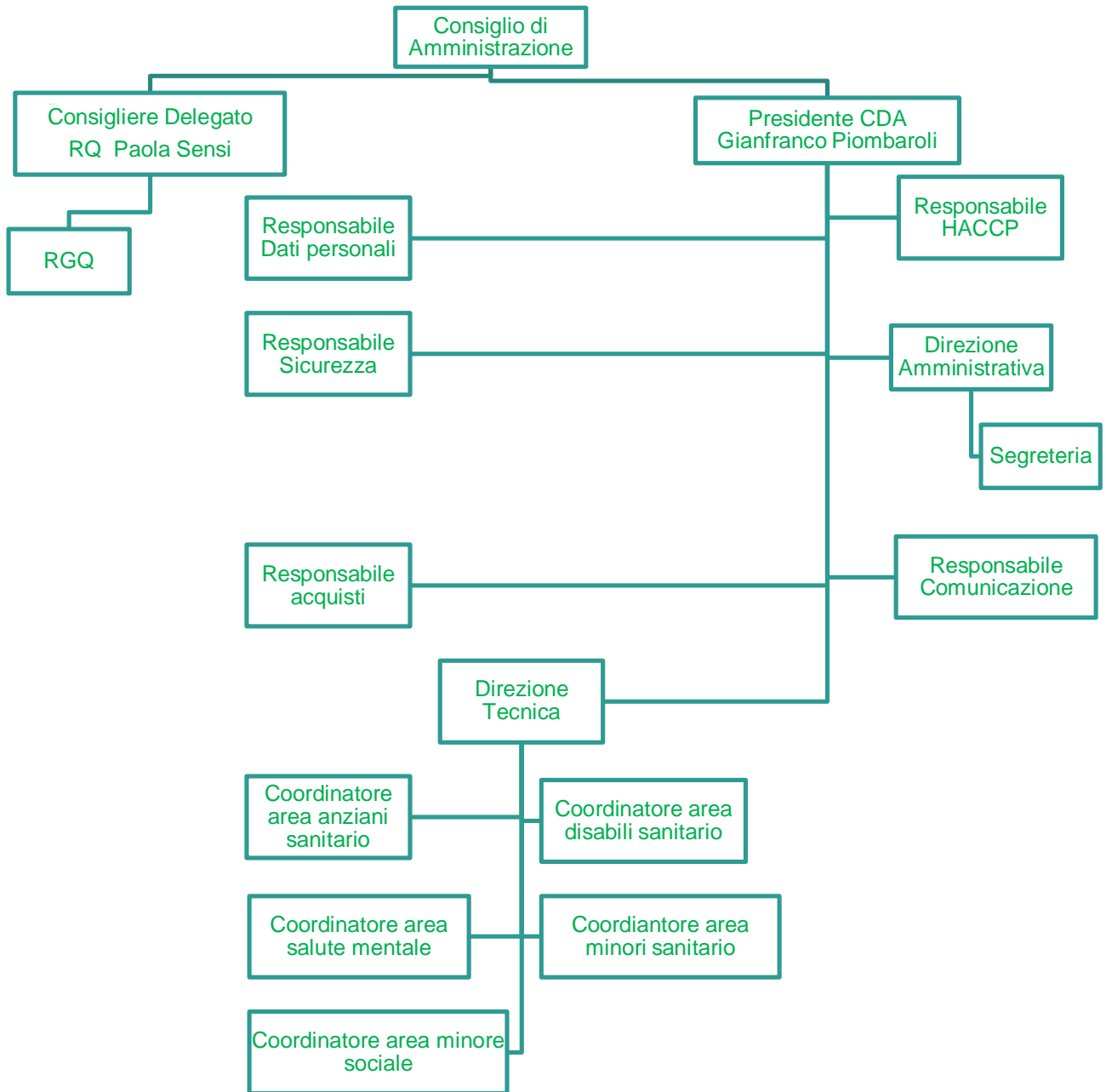
Il Consorzio Auriga svolge l'attività di acquisizione e stipula di contratti per la gestione di servizi socio sanitari assistenziali, in nome e per conto di una o più delle proprie cooperative socie.

Successivamente alla stipula del contratto fra il Consorzio e l'Ente Committente, la realizzazione del servizio viene affidata alla cooperativa e/o alle cooperative socie individuate e selezionate per la gestione; mentre rimane di responsabilità del Consorzio il rispetto delle clausole e delle richieste contrattuali nei confronti del committente.

I rapporti tra Consorzio e Cooperative sono regolati dal Regolamento Consortile e da contratti specifici. Nell'ambito più generale dei rapporti consortili, il Consorzio Auriga può fornire servizi alle consorziate nell'ottica dell'ottimizzazione delle risorse: esempi tipici sono la centralizzazione degli acquisti per scontare prezzi migliori.

Il Consorzio Auriga svolge i seguenti servizi: gestione del contratto, servizi amministrativi (fatturazione e rendicontazione nei confronti dell'Ente Committente), Acquisti centralizzati, Commerciale ed una funzione di Segreteria.

Organigramma Consorzio Auriga



L'assemblea dei Soci, il Consiglio di Amministrazione ed il Collegio dei Sindaci

Al vertice del Consorzio è l'Assemblea dei soci, che sono:

❖ **Cooperative sociali di tipo A:**

- ✓ ASAD Soc. Cooperativa Sociale ONLUS
- ✓ BORGORETE Soc. Cooperativa Sociale ONLUS
- ✓ POLIS Soc. Cooperativa Sociale ONLUS

❖ **Cooperative di tipo B:**

- ✓ B-Labor Soc. Cooperativa Sociale ONLUS
- ✓ CASSIOPEA Emporio Lavoro Soc. Cooperativa Sociale ONLUS

❖ **Cooperativa mista:**

- ✓ NUOVA DIMENSIONE Soc. Cooperativa Sociale ONLUS

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31/12/2020 non si è verificato alcun recesso, né alcun nuovo ingresso di soci.

L'assemblea dei soci ha statutariamente i seguenti poteri di indirizzo e controllo previste all'art.24 dello statuto:

- l'approvazione dei bilanci consuntivo e preventivo;
- l'elezione dei componenti del Consiglio di Amministrazione previa determinazione del loro numero;
- la nomina, se obbligatoria per legge o se ritenuta opportuna, e la remunerazione del Collegio Sindacale ed il suo Presidente;
- il conferimento e la revoca, sentito il collegio sindacale, se nominato, dell'incarico di controllo contabile e la determinazione del corrispettivo relativo all'intera durata dell'incarico, ai sensi dell'art. 2409 quater c.c.;
- l'approvazione dei regolamenti interni della Società Consortile;
- deliberare sulla responsabilità degli amministratori e dei sindaci e del soggetto incaricato del controllo contabile ai sensi dell'art. 2409 bis del codice civile se nominato;
- determinare la misura dei compensi o gettoni di presenza da corrispondere agli amministratori;
- determinare i contributi ordinari ed integrativi a carico dei soci, su proposta del Consiglio di Amministrazione;

L'assemblea ordinaria delibera su ogni altra materia attribuita dalla legge e dallo statuto alla sua competenza, o sottoposta al suo esame dagli amministratori.

Per l'attività del consorzio ha particolare rilevanza ha il Regolamento Interno+ che regola i rapporti economici con le associate; nel Disciplinare interno sono indicate le modalità di pre. assegnazione, assegnazione ed esecuzione di servizi alle associate, regola le modalità di lavoro, le verifiche e le relazioni economiche tra le cooperative socie ed il consorzio per le attività da queste conferite.

L'assemblea dei soci si è riunita 1 volta nel corso dell'anno 2020.

ORGANI DI GESTIONE DEL CONSORZIO

Consiglio di Amministrazione

Il **Consiglio di Amministrazione** è composto da:

- Presidente, Gianfranco Piombaroli
- Vice Presidente, Liana Cicchi
- Consiglieri, Paola Sensi e Carlo Alberto Rossetti.

È stato nominato il 3 luglio 2019 e dura in carica per tre esercizi, fino all'assemblea di approvazione del Bilancio 2021. Tra i compiti del CdA sono contemplati:

- ❖ direzione della gestione del Consorzio attuando le scelte dell'assemblea;
- ❖ l'approvazione delle linee strategiche inerenti lo sviluppo di mercato, prodotto e dell'organizzazione della struttura consortile ;
- ❖ la redazione dei bilanci e delle loro relazioni;
- ❖ la stipula degli atti inerenti all'attività sociale;
- ❖ l'assunzione, la nomina e il licenziamento del personale del Consorzio, fissandone le mansioni e la retribuzione;
- ❖ la nomina di procuratori fissandone le competenze ed i relativi limiti,
- ❖ i controlli e le verifiche da eseguire sull'attività dei soci.

Presidente e vice Presidente

Il Presidente ed il Vicepresidente oltre ai compiti istituzionali, legale rappresentanza della società consortile, anche in e agli altri statutari:

- ❖ dà esecuzione alle delibere dell'assemblea e del Consiglio di Amministrazione (CdA);
- ❖ cura le relazioni con i portatori di interesse istituzionali e non;
- ❖ esercita controllo sull'attività ordinaria e corrente delle principali funzioni aziendali;
- ❖ sottoscrive le offerte ed i contratti, secondo le deleghe approvate dal CdA.

Il Consiglio di amministrazione, al fine di organizzare al meglio l'attività del Consorzio, sta pensando di definire specifiche deleghe per i suoi componenti, definendo nella delibera i compiti affidati sulla base del progetto di organizzazione da adottare.

Nel corso dell'anno 2020, il Consiglio di Amministrazione si è riunito 12 volte.

Collegio sindacale e Revisore Contabile

Il Collegio sindacale è composto da

- Presidente, Moreno Pannacci,
- sindaci effettivi Vittorio Faina e Alessio Pottini,
- sindaci supplenti Andrea Giannoni e Barbara Bistocchi,

È stato nominato il 21 luglio 2020 e dura in carica per tre esercizi, fino all'assemblea di approvazione del Bilancio 2022

La funzione di revisione contabile è affidata a Maria Stornaiuolo, iscritta all'albo dei revisori e con esperienza nel mondo cooperativo per le sue specificità amministrative e gestionali; è stata nominata, riconfermata dal triennio precedente, il 21 luglio 2020.

Compensi Consiglio di amministrazione e sindaci

L'assemblea dei soci ha deliberato, contestualmente alla nomina dell'organo amministrativo e di controllo i relativi compensi, con le modalità previste dallo statuto sociale.

Il costo complessivo del compenso previsto per il Consiglio di Amministrazione è stato nel 2020 di 30.160,00 " .

Il costo complessivo del compenso previsto per il Collegio Sindacale è stato nel 2020 di 10.920,00 " .

Il costo complessivo del compenso previsto per il revisore Contabile è stato nel 2020 di 3.666,00 ”.

Revisioni cooperative

Nel corso del 2020 il consorzio è stato oggetto dalla revisione ordinaria di Confcoop. La stessa ha confermato la coerenza delle attività del consorzio con lo scopo sociale e le norme specifiche delle cooperative sociali/ONLUS.



IL SISTEMA CONSORTILE

La base sociale del Consorzio Auriga è composta da 6 cooperative socie, tutte cooperative sociali: 3 di tipo A, 2 di tipo B di inserimento lavorativo (art. 1 lettera b Legge 8 novembre 1991, n. 381) ed 1 di tipo misto. Tutte accumulate dalla volontà di perseguire quale scopo del proprio agire la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini, in particolar modo di quelli più fragili, le prime attraverso la gestione di servizi socio sanitari ed educativi, le seconde attraverso lo svolgimento di varie attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, l'ultima utilizzando entrambe le vie.



Asad È Associazione Servizi Assistenza Domiciliare

società cooperativa sociale
Via Giuseppe Lunghi, 63
06135 Perugia
PI/CF 00539660548



Nasce nel 1977 e opera nel settore dei servizi alla persona in ambito assistenziale, sociale, socio-sanitario, educativo, formativo e dell'animazione. È una impresa cooperativa sociale che agisce principalmente nei territori dei Comuni dell'Ambito n. 1 Alta Valle del Tevere, dell'Ambito n. 2 del Perugino, dell'Ambito n. 3 dell'Assisano e dell'Ambito n. 7 Alto Chiascio. Si configura come un sistema aperto con continui scambi e interazioni con il territorio e la comunità, attraverso cui crea servizi. La Cooperativa lavora a favore di coloro che rischiano l'emarginazione sociale (persone con disabilità, minori, anziani, adolescenti, immigrati, persone con disagio mentale). Progetta e realizza servizi socio sanitari ed educativi adeguati ai bisogni delle persone e alle istanze della comunità, in stretto rapporto con l'Ente Pubblico, attraverso un percorso di co-progettazione. Eroga servizi attraverso l'operatività di circa 627 soci (educatori, operatori socio sanitari, psicologi, assistenti sociali, medici, psichiatri) che si contraddistinguono per professionalità e grande umanità.

Borgorete È società cooperativa sociale

Via F.lli Cairoli 24
06125 Perugia
PI/CF 00589560549



Nasce nel 2007 dalla fusione delle cooperative Il Borgo e La Rete, entrambe nate nel 1979. Essa opera, da ormai più di 30 anni, nel campo della progettazione e gestione di servizi sociali, socio-sanitari ed educativi nel territorio di Perugia e della sua provincia. L'impegno di Borgorete è volto a garantire i diritti quotidiani delle persone accolte nei servizi e dei soci della cooperativa al fine di contribuire ai processi di trasformazione sociale e politica che determinano il bene comune del territorio. I operatori sono circa 184 e sono impegnati quotidianamente nella gestione di oltre 30 servizi, progetti ed iniziative negli ambiti della salute mentale, dipendenze, disabilità, immigrazione, tratta degli esseri umani a scopo di sfruttamento, emergenza sociale, prima infanzia, minori, giovani, inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati.

Polis società cooperativa sociale

Via G.B. Pontani 47
06128 Perugia
PI/CF 01409740543



Nasce nel 2008 dalla fusione di ALSS e LASCIAA, due cooperative sociali che, con il loro quasi trentennale lavoro, hanno tracciato un solco profondo nella cooperazione sociale regionale e nazionale. Polis fornisce servizi alla persona, interventi di assistenza rivolti a anziani, minori, disabili psicofisici, in attività domiciliari o presso strutture in convenzione con gli enti pubblici. La gestione di strutture e di servizi anche complessi, nei diversi settori, è un punto cardine nel ventaglio di prestazioni sociali che la Cooperativa è in grado di offrire sia in termini di professionalità degli operatori impiegati, sia in termini di esperienza e di capacità organizzative del servizio. Polis agisce nella convinzione che la realtà cooperativistica sia il luogo dove scambiare la prestazione mutualistica per trasformare le competenze, le capacità professionali e i valori di ogni singolo socio, in risultati sociali e economici, a beneficio di tutti i soci, degli utenti e delle Comunità Locali. Oggi la Cooperativa Polis impiega oltre 1200 soci che ogni giorno svolgono il proprio lavoro, con umanità, professionalità e passione attraverso le competenze agite nelle proprie attività, in Umbria, Toscana, Sardegna e Abruzzo.

B È Labor

Società cooperativa sociale di tipo B
Via G.B. Pontani 47
06128 Perugia
PI/CF 02699850547



Si costituisce nel 2003, è una cooperativa sociale di tipo B (O.N.L.U.S) che opera principalmente nel territorio del Perugino e persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini, tramite lo svolgimento di attività industriali, commerciali, turistiche o di servizi, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, come previsto dalla legge n. 381/1991 art.1. La cooperativa B-labor è costituita da 15 soci-lavoratori, la cui base sociale è caratterizzata dalla presenza di giovani, donne, 3 inserimenti lavorativi (assunti legge 381) e dal 2005 si occupa prevalentemente dei trasporti sanitari sia ambulanza che con mezzi attrezzati. Le attività principali della cooperativa sono: trasporti di persone di tipo sanitario e/o sociale; trasporto campioni biologici e trasporto posta interna in convenzione con l'Azienda Usl Umbria 1; servizi di pulizie; servizi di manutenzione verde; servizi logistici per eventi e spettacoli per soggetti pubblici e/o privati.

Cassiopea Emporio Lavoro

Società cooperativa sociale di tipo B

Via Firenze 84

06083 . Bastia Umbra (PG)

PI/CF 02750600542



Nasce a Bastia Umbra (PG) nel 2004 con lo scopo di favorire le politiche del lavoro, sviluppate nel tessuto locale tramite la creazione di impresa e forme di auto impiego per l'inserimento lavorativo, riservando ai sensi della legge n. 381/1991 una percentuale per i soggetti svantaggiati. La cooperativa ha 59 soci lavoratori. Svolge prevalentemente attività nel settore della Ristorazione: preparazione e distribuzione pasti, ristorazione collettiva e catering; somministrazione dei pasti presso la mensa aziendale dell'Agenzia delle Entrate; gestione Bar dell'Agenzia delle Entrate e Bar della Stazione di Bastia Umbra. Il Centro Cottura è situato a Bastia Umbra. La cooperativa offre servizi di Banqueting e Cerimonie, Brunch di lavoro, Buffet completi, Apparecchiature e Location. Gestisce inoltre il servizio di accalappiamento cani randagi su tutto il territorio dell'Azienda USL Umbria 1 e il servizio di vigilanza negli Scuole Bus del Comune di Bastia Umbra. Progetta ed eroga servizi anche nell'ambito più generale della promozione e dello sviluppo della cooperazione

Nuova Dimensione

Società cooperativa sociale

Via Campo di Marte 22/B

06124 Perugia

PI/CF 00650530546



Nasce a Perugia nel 1981 progettando e realizzando servizi in ambito assistenziale, sociale, socio-sanitario, sanitario, educativo, formativo, dell'animazione, turismo sociale. I servizi della Cooperativa sono rivolti a minori, a persone con disabilità, ad anziani, a persone con varie forme di dipendenza e/o con disagio psichico e svolti sia presso il domicilio delle persone che presso strutture residenziali e semiresidenziali. Con atto di fusione del 24/02/2020, la cooperativa Nuova Dimensione incorpora la cooperativa di tipo B, B-Kalòs, che si occupava della gestione di strutture dirette in generale all'erogazione di servizi turistici; gestione di punti di informazione; gestione di strutture ricettive; gestione di agenzie di viaggio, di centri vacanza e organizzazione di soggiorni vacanza con particolare riguardo a persone anziane, diversamente abili e incapienti; gestione aree camper e campeggi, acquisendo nel 2009 con autorizzazione da parte della Regione Umbria, ha istituito un'agenzia di viaggi denominata Fontana Maggiore . Viaggi e Turismo Sociale+. La cooperativa Nuova Dimensione oggi impiega circa 255 lavoratori, di cui 173 soci, e serve migliaia di utenti su tutto il territorio provinciale. I valori che ne guidano la gestione per il perseguimento della

promozione umana e dell'integrazione sociale degli individui sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, la trasparenza e la valorizzazione delle risorse umane.

I SOCI DELLE COOPERATIVE E LA FORZA LAVORO

TOTALE SOCI PERSONE FISICHE					
Nazionalità		Età			TOTALE
Comunitari	extracomunitari	Tra 18 e 30 anni	tra 31 e 50 anni	Oltre 50 anni	
2256	24	254	1281	745	2280

Di cui soci lavoratori

Maschi		Femmine		TOTALE	
Nazionalità		Nazionalità		Nazionalità	
Comunitari	extracomunitari	Comunitari	extracomunitari	Comunitari	extracomunitari
520	6	1716	12	2236	18
526		1728		2254	

Addetti non soci

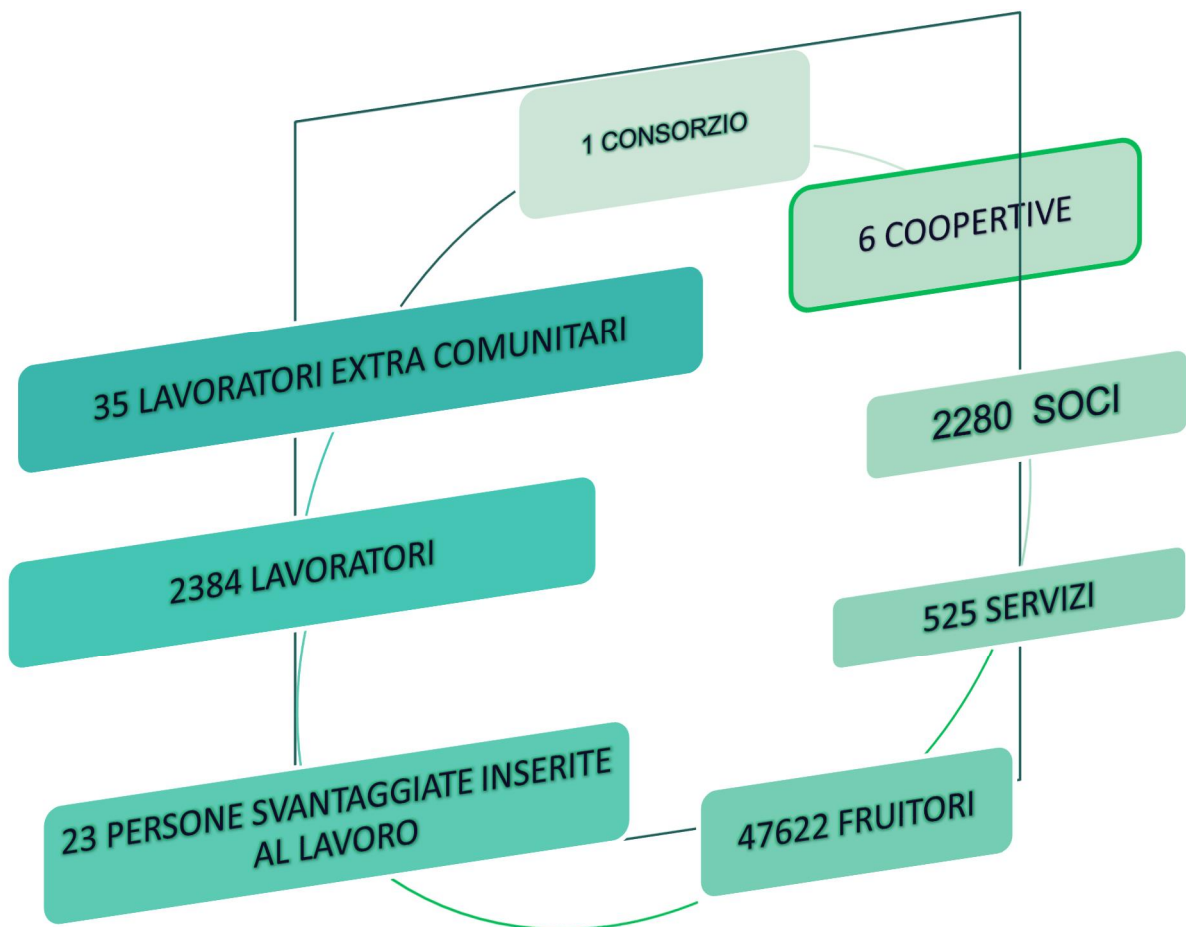
Maschi		Femmine		TOTALE	
Nazionalità		Nazionalità		Nazionalità	
Comunitari	extracomunitari	Comunitari	extracomunitari	Comunitari	extracomunitari
52	2	61	15	113	17
54		76		130	



Il 73% dei soci delle cooperative è rappresentato da donne, di cui il 54% di età compresa tra i 31

ed i 50 anni ed il 98% con passaporto comunitario.

La stabilità contrattuale è un punto di forza delle cooperative del Consorzio Auriga, caratterizzato dal 81% da contratti a tempo indeterminato, il 18 % da contratti a tempo determinato e il residuale 1% da altre forme.



I SERVIZI DEL CONSORZIO



Gestione di strutture residenziali e semiresidenziali messe a disposizione dalla Usi Umbria 1 e servizi socio assistenziali afferenti al DSM di Perugia. CIG 54748304A

Strutture Residenziali:

- G.A. Taralla
- G.A. San Costanzo
- G.A. Casa Verde
- CTR 2 Il Borgo
- CTR 1 San Sisto

Strutture Semi Residenziali:

- Centro Diurno CAD
- Centro Diurno Kaos
- interventi riabilitativi di tipo individuale o di gruppo
c/o CSM Ponte San Giovanni, Centro, Bellocchio

Gestione di strutture residenziali e semiresidenziali e servizi socio assistenziali afferenti ai distretti sanitari perugino, assisano e MVT, comprendente la messa a disposizione di 2 strutture da parte dal fornitore. CIG 5474786055

- C.D.Alzheimer II
Girasole, S. Mariano
- Centro Diurno Autismo
- C.S.R.E. M. Cecconi
- Assistenza Tutelare
- Assistenza Domiciliare
Disabili Adulti
- Assistenza Domiciliare
Disabili minori N.P.
Psicologia clinica Età
Evolutiva
- Assistenza Domiciliare
Disabili minori
Riabilitazione Età
Evolutiva
- Attività Assistenziali c/o
R.P. Seppilli e di
animazione c/o R.P. /
R.S.A. Seppilli
- Attività Assistenziali e di
animazione c/o R.S.A.
Santa Margherita

- Centro Diurno
Alzheimer Bastia
- Assistenza Tutelare
- Assistenza
Domiciliare Disabili
Adulti
- Assistenza
Domiciliare Disabili
Adulti e Minori con
particolari
problematiche
- Assistenza
Domiciliare Disabili
Minori SREE

- Struttura,
residenziale/semire
sidenziale, Centro
DCA Palazzo
Francisci, Todi
- Struttura
semiresidenziale
Centro Diurno DCA
Nido Delle Rondini,
Todi
- Assistenza
Domiciliare Disabili
Minori
- Assistenza
Domiciliare Disabili
Adulti
- Centro Diurno
Aquilone
(Marsciano)
- Hotel Covid -
Deruta

- Servizio
assistenziale
presso RSA di Città
della Pieve
- Servizio
assistenziale
presso DAI Città
della Pieve

Gestione di strutture residenziali e semiresidenziali e servizi afferenti al DSM, area territoriale SUD della Usl Umbria 1, comprendente la messa a disposizione di 2 strutture da parte dal fornitore. CIG 65774657D2.

Strutture residenziali

- CTR 1 Via dal Pozzo
- CTR 1 Le Fattorie
- CTR 1 Il Poggio
- CTR 1 La Residenza
- UDC Lago

Servizi assistenziali costituiti da interventi riabilitativi di tipo individuale o di gruppo

Strutture residenziali

- CTR 1 La Contessina

Strutture semiresidenziali:

- Centro di Giorno
- Centro Diurno di riabilitazione psicosociale

Servizi assistenziali costituiti da interventi riabilitativi di tipo individuale o di gruppo

Strutture residenziali

- CTR 1 Casa Colonica

servizi assistenziali costituiti da interventi riabilitativi di tipo individuale o di gruppo

Strutture residenziali
-Unità di Convivenza Lago

Servizi assistenziali costituiti da interventi riabilitativi di tipo individuale o di gruppo

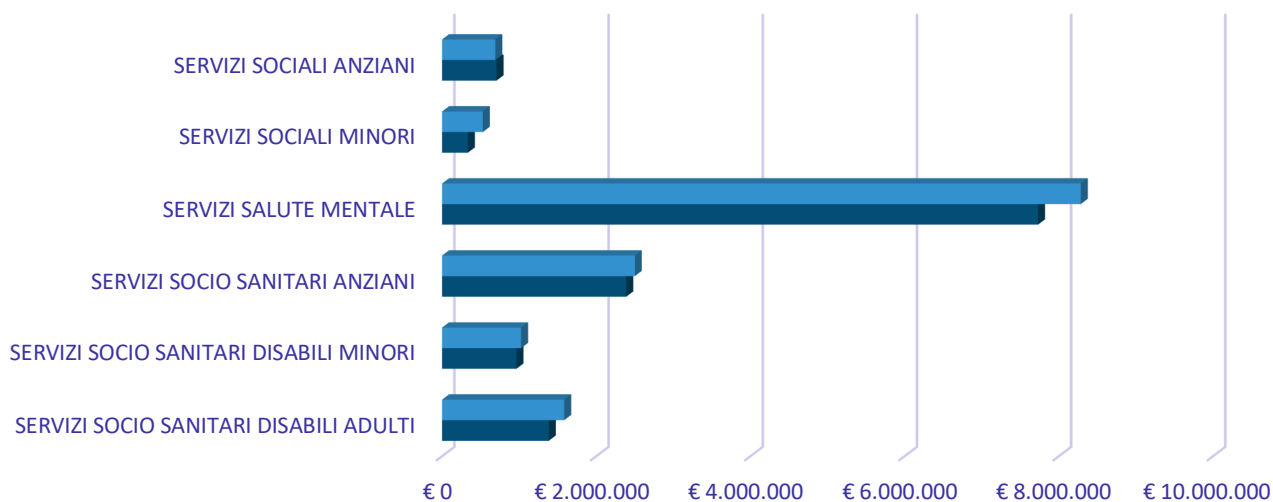


AREA SOCIALE - COMUNE DI PERUGIA

Servizio di sostegno familiare di natura sociale: assistenza domiciliare di tipo domestico e servizio di prossimità territoriale rivolti alle persone anziane e adulte

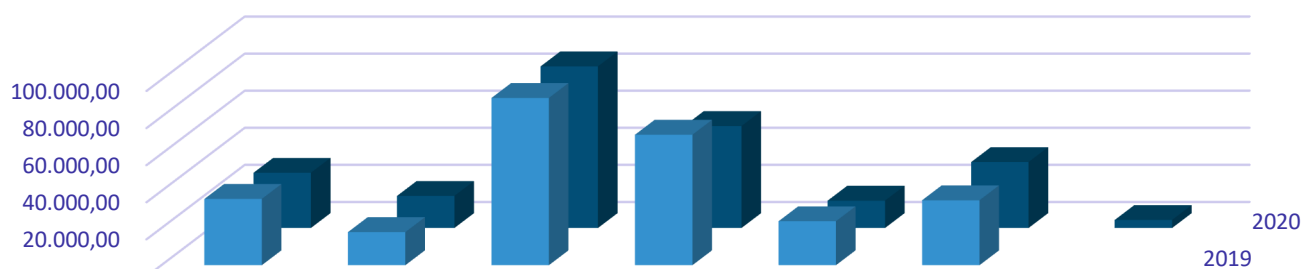
Servizio educativo di sostegno alla genitorialità di promozione e protezione sociale: educativa territoriale - assistenza domiciliare educativa - servizio incontri protetti rivolti a famiglie con minori

Confronto Fatturati divisi per aree 2019/2020



	SERVIZI SOCIO SANITARI DISABILI ADULTI	SERVIZI SOCIO SANITARI DISABILI MINORI	SERVIZI SOCIO SANITARI ANZIANI	SERVIZI SALUTE MENTALE	SERVIZI SOCIALI MINORI	SERVIZI SOCIALI ANZIANI
■ 2019	€1.584.188,56	€1.024.712,95	€2.500.208,04	€8.284.876,23	€528.259,59	€689.775,79
■ 2020	€1.384.210,05	€964.976,64	€2.388.569,78	€7.729.587,77	€335.595,65	€706.313,94

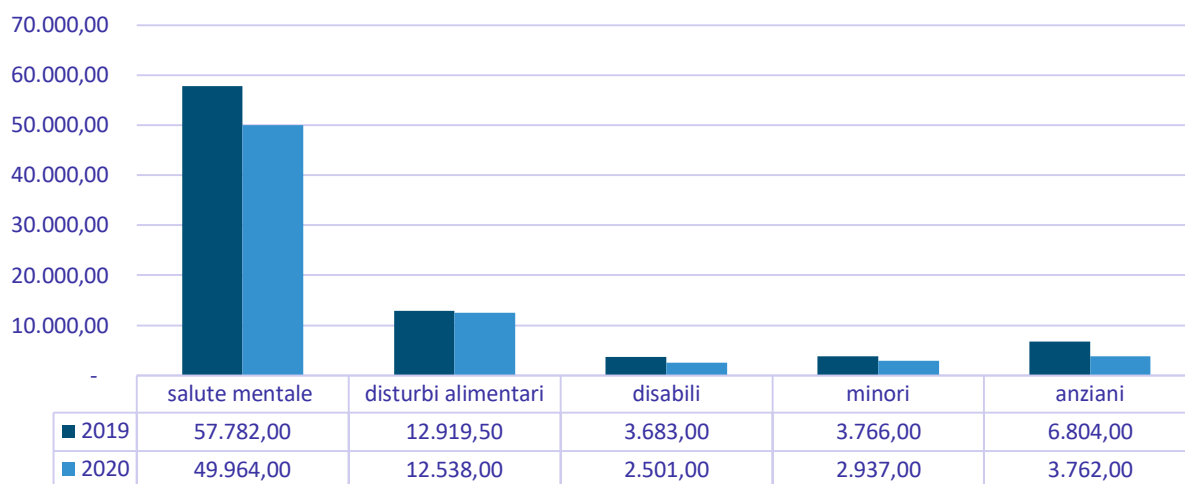
Servizi ad ore - confronto 2019/2020



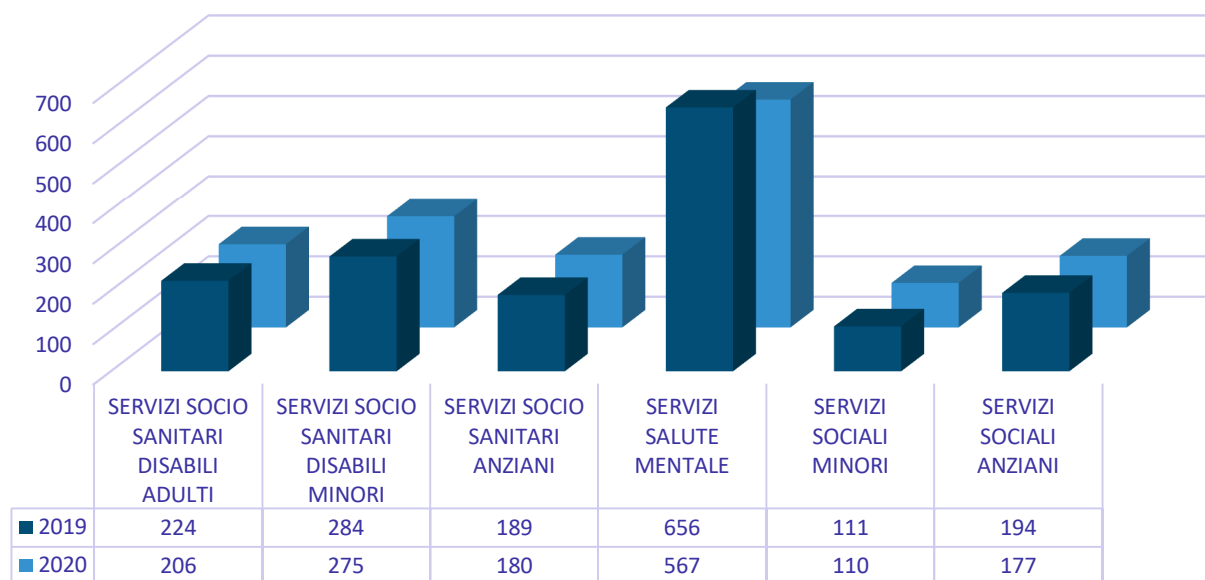
	Servizi socio sanitari disabili	Servizi socio sanitari disabili minori	Servizi socio sanitari anziani	Servizi Salute mentale	Servizi sociali minori	servizi sociali anziani	altro
■ 2019	35.741,25	17.835,25	90.191,75	70.360,50	23.706,75	35.025,50	
■ 2020	29.764,97	17.303,00	87.139,00	54.971,00	14.743,50	35.558,00	4.321,50

Per quanto riguarda la categoria altro, indica le ore erogate all'Hotel Covid.

Presenze distinte per area 2019/2020



Beneficiari complessivi 2019/2020



Progetto %REGENERATION CENTER+ quale intervento sociale di carattere innovativo - Coprogettazione e Cogestione con il Comune di Perugia

Progetto Finanziato con fondi della Presidenza del Consiglio dei Ministri

CUP C99J17000050008 - CIG 7969207DA5

Finanziamento " 438.400,00

I Dieci %Giovani Portieri di Quartiere+, selezionati grazie ad un bando pubblico, che conoscono e vivono nelle aree di Fontivegge, Bellocchio e Madonna Alta ed affiancati dai Portieri %Senior+in qualità di tutor, e dopo una formazione specifica, si dedicheranno a riattivare le risorse e le potenzialità della comunità, mettendo al centro il protagonismo delle nuove generazioni. Avranno, quindi, il compito di ascoltare i cittadini e offrire un aiuto per i piccoli e grandi problemi quotidiani, mettendo a disposizione le proprie competenze, favorire percorsi di condivisione tra i cittadini del quartiere in un'ottica di promozione delle relazioni di vicinato e di %auto-aiuto+, promuovere, insieme ai cittadini, la cura, il decoro e l'uso degli spazi pubblici, nonché la partecipazione attiva della comunità, anche attraverso attività laboratoriali e favorire le reti primarie familiari e amicali promuovendo un modello di condivisione sostenibile.



**Portieri
di Quartiere**

Strutture in accreditamento

“TRattiKomuni - Comunità
Terapeutico Riabilitativa di tipo 2

La CTR2 TRattiKomuni è destinata ad accogliere 15 utenti con gravi patologie psichiatriche con più o meno recente storia di malattia che necessitano di trattamento intensivo in regime residenziale.

La Comunità può accogliere al suo interno anche pazienti autori di reato, in accordo con i servizi del Centro di Salute Mentale competente e delle Autorità Giudiziarie.

La Comunità è in possesso dell'accREDITAMENTO istituzionale rilasciato dalla Regione Umbria.

Le attività proposte dalla Comunità sono di tipo terapeutico-riabilitativo e ricreativo e si svolgono prevalentemente all'esterno della struttura, in collaborazione con associazioni, enti, cooperative e attività commerciali del territorio.